|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

# Raamovereenkomst flexijob

## Tussen:

...................., met maatschappelijke zetel te ...................., .................... ...................., ...................., ingeschreven in de Kruispuntbank van de Ondernemingen onder het nummer ....................; hierna genoemd ‘werkgever’; en vertegenwoordigd door de Heer/Mevrouw .................................................. *(naam)*, .................................................. *(functie)*

## En:

.................... met woonplaats te ...................., .................... ...................., ....................; hierna genoemd ‘werknemer’;

## Werd overeengekomen hetgeen volgt:

## Artikel 1

In het kader van deze raamovereenkomst zullen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en/of voor een bepaald werk afgesloten worden, de zogenaamde “flexijob-arbeidsovereenkomsten”.

## Artikel 2

Een tewerkstelling in het kader van een flexijob is mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan vier vijfden van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de vier vijfden tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3[[1]](#footnote-1), en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

* Op hetzelfde moment niet is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst voor een tewerkstelling van minimaal vier vijfden van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector bij de werkgever bij wie hij de flexijob uitoefent;
* Zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexijob uitoefent;
* Zich niet bevindt in een opzeggingstermijn[[2]](#footnote-2).

Het referentiekwartaal T-3 is het derde kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin de flexijob uitgeoefend wordt (kwartaal T).

## Artikel 3

Binnen een termijn van …………………. dagen voorafgaandelijk aan de tewerkstelling in een flexijob zal de werkgever de flexijob-arbeidsovereenkomst voorstellen aan de werknemer.

Dit zal schriftelijk / mondeling (schrappen wat niet past) gebeuren.

## Artikel 4

De werknemer zal in het kader van de flexijob-arbeidsovereenkomst aangeworven worden als .................... (functie).

## Artikel 5

De werkgever zal een basisloon van .................... euro per uur betalen.

Het flexivakantiegeld is gelijk aan 7,67% van het flexiloon.

## Artikel 6

De werknemer erkent een origineel exemplaar van de onderhavige raamovereenkomst te hebben ontvangen, behoorlijk ondertekend door alle partijen.

Opgemaakt in twee originelen te .................... op ....................

…………………………………… ……………………………………

*(Gelezen en goedgekeurd) (Gelezen en goedgekeurd)*

De werkgever De werknemer

…………………………………… ……………………………………

*(handtekening \*)* *(handtekening \*)*

…………………………………… ……………………………………

*(naam)* *(naam)*

…………………………………….

*(functie)*

*\* De partijen laten hun handtekening voorafgaan door de handgeschreven vermelding ‘Gelezen en goedgekeurd’ en paraferen eveneens elk van de voorgaande bladzijden.*

1. Overeenkomstig artikel 4§3 van de Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken is de voorwaarde van 4/5 tewerkstelling in het referentiekwartaal T-3 niet van toepassing indien de werknemer in het referentiekwartaal T-2 een gepensioneerde is als bedoeld in artikel 3,7° van dezelfde Wet. [↑](#footnote-ref-1)
2. Het gaat over een opzegtermijn gepresteerd bij de werkgever bij wie hij de flexijob uitoefent. [↑](#footnote-ref-2)